

คู่มือ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับรอบการประเมินครั้งแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้ข้อตกลงเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน ในเรื่องหลักเกณฑ์การประเมินและเงื่อนไขก่อนรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน นั้น

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับรอบการประเมินครั้งแรก ปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งสายงานการสอนและสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง”

“บุคลากรทางการศึกษา หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง”

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

/ข้อ ๔ ผลคะแนน..

ข้อ ๕ ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานจัดกลุ่มตามคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙
ระดับดี	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙
ระดับปรับปรุง	ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ หรือศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขก่อนรอบการประเมินหรือในช่วงรอบการประเมิน

(๒) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

(๔) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

(๕) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ ตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงรอบการประเมิน

(๖) ให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม แจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๗) ให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอต่อคณะกรรมการกลางกองการศึกษาของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง

/(๘) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล...

(๘) ให้นายกองคํการบํการสํวณดํบลทํหลวง หรือผู้ได้บํงคํบํญชาที่ได้รับมอบหมาย ประกาศรายชือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผย ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๙ ให้นายกองคํการบํการสํวณดํบลทํหลวง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการบํการสํวณดํบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดอํการบํการสํวณดํบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าสํวณราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหาร สถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คํปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเห็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการบํการ สํวณดํบล ทั้งนี้ ให้พนักงานสํวณดํบลที่รับผิดชอบงานการบํการงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาของคํการบํการสํวณดํบลทํหลวง เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประสงคํ วงคํลุน)

นายกองคํการบํการสํวณดํบลทํหลวง

ผู้ตรวจ	
ผู้พิมพ์	
ผู้ร่าง	