

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- มีการดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 - 2563) เป็นไปตามหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท 0809.2/ว53 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ดังนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ร้อยละ 30.44 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ร้อยละ 30.11 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ร้อยละ 29.70
	1.2 การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าตอบแทน พนักงานงานจ้าง	1. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้ดำเนินการเป็นตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ 1.1 มีประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง 1.2 มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		1.3 มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ก่อนเสนอความเห็นให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณา 2. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้ 2.1 มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือน พนักงานครู และคำสั่งพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง 2.2 มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ตามข้อ 2.1 2.3 ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนอยู่ในวงเงินร้อยละ 6 สำหรับพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ 1 กันยายน และร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ 1 มีนาคม ในส่วน of พนักงานครูการเลื่อนเงินเดือนอยู่ในวงเงินร้อยละ 3 ของแต่ละรอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 6 ของวงเงิน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		สำหรับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง ใช้วงเงินร้อยละ 4 ของวงเงินค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน โดยพนักงานจ้างได้รับการเลื่อนเงิน ค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูง ของตำแหน่งนั้น
2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	1. การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง 3 ปี	- มีประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงาน ผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่าง - ดำเนินการให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง 3 ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี , ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ และตำแหน่ง จพง.พัสดุ - มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 1 อัตรา, จพง.จัดเก็บรายได้ จำนวน 1 อัตรา จากบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันของ กสธ.

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	2. การเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	- มีการประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดกองสวัสดิการสังคม
	3. การประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นของผู้ดำรงตำแหน่งครู	- มีการประเมินผลงานพนักงานครูที่มีคุณสมบัติครบเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในระดับ ครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ราย ปัจจุบันอยู่ระหว่างการประเมินผลงานทางวิชาการ - มีการประเมินผลงานพนักงานครูที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระดับชำนาญการ จำนวน 1 ราย
3. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานราชการ	1. ประกาศโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล	- มีการจัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2563 เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 9 เมษายน 2553

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
4. ด้านการพัฒนาบุคลากร	1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. 2561-2563) เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล	- แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. 2561 – 2563) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง - จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
5. ด้านการปฏิบัติงาน	1. การแบ่งงานและมอบหมายงาน	1.1 คำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานในสำนักปลัด 1.2 คำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานในกองคลัง 1.3 คำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานในกองช่าง 1.4 คำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 1.5 คำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานในกองสวัสดิการสังคม
6. ด้านเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1. การปรับปรุงสภาพแวดล้อม ความปลอดภัยในการทำงาน	1. มีการรณรงค์ทำความสะอาดสำนักงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย 2. มีการทำความสะอาดฆ่าเชื้อเพื่อป้องกันโรคติดต่อ โควิด 19 และคัดกรองผู้เข้ามาใช้บริการสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง

(ลงชื่อ)



(นายประสงค์ วั่งคำลุน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง