

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 รอบ 6 เดือนแรก (1 ตุลาคม – 31 มีนาคม 2566)
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
1. การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	1. มีการดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564 -2566)
2. ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล	2.1 การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าตอบแทน พนักงานงานจ้าง	1. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้ดำเนินการเป็นตามหลักเกณฑ์ ดังนี้ 1.1 มีประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง 1.2 มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
		<p>1.3 มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน ก่อนเสนอความเห็นให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณา</p> <p>2. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุบลราชธานี เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้</p> <p>2.1 มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือน พนักงานครู และคำสั่งพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง</p> <p>2.2 มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ตามข้อ 2.1</p> <p>2.3 ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนอยู่ในวงเงินร้อยละ 6 สำหรับพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ 1 กันยายน และร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ 1 มีนาคม</p> <p>ในส่วน of พนักงานครูการเลื่อนเงินเดือนอยู่ในวงเงินร้อยละ 3 ของแต่ละรอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 6 ของวงเงิน</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
		<p>สำหรับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ใช้วงเงินร้อยละ 4 ของวงเงินค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน โดยพนักงานจ้างได้รับการเลื่อนเงินค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงของตำแหน่งนั้น</p>
3. การพัฒนาบุคลากร	3.1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. 2564-2566) เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล	<ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. 2564 – 2566) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง - จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
4. วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล	4.1. การแบ่งงานและมอบหมายงาน	1. คำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานในหน่วยตรวจสอบภายใน
5.การพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน	5. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ เป็นพัฒนาทักษะในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> 1.1 บุคลากรได้รับความรู้จากการเข้ารับการอบรมสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติ 1.2 บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน 1.3 บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่จัดตามภารกิจอำนาจหน้าที่ <p>งบประมาณที่ใช้ 6 เดือนแรก พ.ศ.2566 165,216 บาท</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
6.จัดทำประมวลจริยธรรม	6.1 จัดทำประกาศ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง	1.มีประกาศ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง
7. ด้านเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน	7.1. การปรับปรุงสภาพแวดล้อม ความปลอดภัยในการทำงาน	1. มีการรวมกันทำความสะอาดสำนักงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย 2. มีการทำความสะอาดฆ่าเชื้อเพื่อป้องกันโรคติดต่อโควิด 19 และคัดกรองผู้เข้ามาใช้บริการสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง



(ลงชื่อ)

(นายประกิจ บุญพรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง