



การนำผลการประเมิน ITA
ไปสู่การพัฒนาองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง
อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี



ส่วนที่ ๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ นั้น

โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผลทั้งในส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (ITA) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัดได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	}	IIT
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	}	EIT
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	}	OIT
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล OIT		
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต		

๒) เครื่องมือการวัดการประเมินผล จำนวน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
- ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT)

๒. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาพรวมได้
 คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๕๒ (ผ่าน) ผลการประเมินตามรายตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด แยกได้ดังนี้

สรุปผลการประเมินจำแนกตามดัชนีและตัวชี้วัดย่อย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๒.๕๐
	๑๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๙๕.๐๐
	๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐
๒.การใช้งบประมาณ	๑๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๕
	๑๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
	๑๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
๓.การใช้อำนาจ	๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๕
	๑๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐
	๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๘๐.๐๐
	๑๐๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘
	๑๐๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๕
๕.การแก้ไขปัญหาทุจริต	๑๐๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๘.๗๕
	๑๐๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๘๘
	๑๐๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๗.๕๐

สรุปผลการประเมินจำแนกตามดัชนีและตัวชี้วัดย่อย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (Eit Public)

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๘.๑๑
	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๘.๘๗
	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๖.๙๘
	e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๗.๗๔
	e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๗.๗๔
๘.การปรับปรุงการทำงาน	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๖.๖๐
	e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๗.๓๖
	e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๙๘.๔๙

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (Eit Survey)

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๘๖.๐๐
	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๘๑.๐๐
	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๘๙.๐๐
	e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๘๖.๐๐
	e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๘๗.๐๐
๘.การปรับปรุงการทำงาน	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๙.๐๐
	e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๘๖.๐๐
	e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๘๘.๐๐

**สรุปผลการประเมินจำแนกตามดัชนีและตัวชี้วัดย่อย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT)**

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐
	๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐
	๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
	๐๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
	๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
	การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	๘๗.๕๐
	๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
	๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐
	๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๐
	๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐
	๐๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐
	๐๑๐ E-Service	๑๐๐
	๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐
	การจัดซื้อจัดจ้าง	๕๐
	๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๐
	๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐
	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
	๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	๑๐๐
	๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐
	๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐
	การส่งเสริมความโปร่งใส	๓๗.๕๐
	๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐
	๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	
๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๕๐	

สรุปผลการประเมินจำแนกตามดัชนีและตัวชี้วัดย่อย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT)

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย
๑๐.การป้องกันการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน	๘๐
	O๒๑ ประกาศเจตนาารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
	O๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐
	O๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐
	O๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๐
	การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๐๐
	O๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
	O๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐
	O๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
	O๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐

๓. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพ รวม ๘๙.๕๒ คะแนน และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

(องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data

Integrity and Transparency Assessment : OIT)

(องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง) ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การปฏิบัติหน้าที่ (i๑-i๓)	i๑ เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ท่านปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่บุคคลภาย นอกเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	บุคลากรและประชาชน ผู้มารับบริการ มีความเห็นว่าการปฏิบัติ งานหรือการให้บริการ แก่ประชาชนยังไม่เป็นไ ไปตามขั้นตอนและระยะ เวลาที่กำหนดและยังมี การเลือกปฏิบัติในการ ให้บริการอยู่บ้าง	มาตรการกำชับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไป ตามขั้นตอนและ ระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้องรวมถึง กำชับให้ตระหนักถึง มาตรฐานในการ ปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัด ตาม ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วน ท้องถิ่น	จัดทำเป็นแผนผังขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนิน การและนำไปประชาสัมพันธ์ ยังจุดให้บริการประชาชน	๑.จัดทำแผนผังขั้น ตอนและระยะเวลา การปฏิบัติงานของ ทุกภารกิจและติดตั้ง ไว้ในจุดที่ผู้มารับ บริการสามารถเห็น ได้ชัด ๒.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ทุกคนดำเนินการให้ เป็นไปตามขั้นตอน และกรอบระยะ เวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด	ทุกไตรมาส	ทุกสำนัก/กอง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หรือการจัดซื้อจัดจ้างที่ เอื้อประโยชน์ให้บุคคล ใดบุคคลหนึ่ง มากน้อย เพียงใด		ของพนักงานส่วน ท้องถิ่น				
๓. การใช้อำนาจ (i๗ - i๙)	i๗ ผู้บังคับบัญชาใน หน่วยงานของท่านมี การสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำ ธุรกรรม ส่วนตัว ของ ผู้บังคับบัญชา มาก น้อยเพียงใด i๘ ท่านเคยถูก	ข้อ i๗ อบต.ท่าหลวงได้รับ คะแนนในระดับไม่เคยมี การสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำ ธุรกรรม ส่วนตัว ของ ผู้บังคับบัญชา ส่วนข้อ i๘ และ i๙ ได้รับคะแนน ในระดับ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่	- มาตรการกำชับ เจ้าหน้าที่ในสังกัด อบต.ท่าหลวง ให้ ปฏิบัติหน้าที่โดย ตระหนักและคำนึงถึง มาตรฐานในการ ปฏิบัติงาน ตาม ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วน	- ผู้บังคับบัญชาไม่เคยสั่งให้ ทำ ธุรกรรม ส่วน ตัว ของ ผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง หรือทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบและการ บริหารงานบุคคลไม่มีการให้ หรือรับสินบนเพื่อแลกการ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือ เลื่อนตำแหน่ง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึด หลักเกณฑ์ตาม ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วน ท้องถิ่นและระเบียบ กฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง เช่น ข้อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่	ทุกไตรมาส	ทุกสำนัก/กอง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น/ตัวชี้วัด	ผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็น การทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	ควรรักษามาตรฐานไว้	ท ้อง ถึ น อ ย ่ า ง เคร่งครัด		ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี		

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ (i๑๐ - i๑๒)	i๑๐ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน มี เจ้าหน้าที่ ที่ขอยืม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้อย่างถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด i๑๑ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน เคย นำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อย เพียงใด	อบต.ท่าหลวง ข้อ i๑๐ อยู่ใน ระดับคะแนนมีมาก ที่สุด ข้อ i๑๑ อยู่ใน ระดับคะแนนไม่เคยนำ ทรัพย์สินของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว และข้อ i๑๒ อยู่ ในระดับสามารถป้องกัน ได้มากที่สุดซึ่งเป็นระดับ คะแนนที่ควรรักษา มาตรฐานไว้	- มาตรการกำชับ เจ้าหน้าที่ในสังกัด อบต.ท่าหลวง ให้ ปฏิบัติหน้าที่โดย ตระหนักและคำนึงถึง มาตรฐานในการ ปฏิบัติงาน ตาม ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วน ท้องถิ่นอย่าง เคร่งครัด	- เจ้าหน้าที่อบต.ท่าหลวง มี การขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ ไม่ เคยนำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว ทั้งนี้ การกำกับดูแล และตรวจสอบทรัพย์สิน สามารถป้องกันการนำ ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึด หลักเกณฑ์ ตาม ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วน ท้องถิ่นและระเบียบ กฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง เช่น ข้อบัญญัติ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมาตาม กฎหมาย โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	ทุกไตรมาส	ทุกสำนัก/กอง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๑๑๒ การกำกับดูแล และ ตรวจสอบ ทรัพย์สินของ หน่วยงาน สามารถ ป้องกันการนำ ทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวได้ อย่างน้อยเพียงใด						
๕.การแก้ไขปัญหา การทุจริต (๑๑๓ - ๑๑๕)	๑๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานของท่าน ให้ ความสำคัญกับการ แก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างน้อยเพียงใด	ข้อ ๑๑๓ อบต.ท่าหลวง อยู่ ในระดับให้ความสำคัญ มากที่สุด ข้อ ๑๑๔ อยู่ใน ระดับสามารถป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน ได้มากที่สุด และ ข้อ ๑๑๕	ส่งเสริมให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมใน การบริหารงานของ หน่วยงาน เช่น การ วางแผนพัฒนา การ	บุคลากรในสังกัดอบต.ท่า หลวง ให้ความสำคัญกับการ แก้ไขปัญหาการทุจริตและ การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริตของอบต.ท่าหลวง สามารถป้องกันได้ ทำให้เกิด	มอบหมายเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ผล การดำเนินงานและ กิจกรรมต่างๆ ของ หน่วยงานเพื่อให้ ประชาชนได้รับทราบ	ไตรมาสที่ ๓	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบได้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>๑๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อย</p>	<p>อยู่ในระดับเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงานมากที่สุด</p>	<p>จัดซื้อจัดจ้าง การติดตามประเมินผลโครงการ ปฏิบัติงาน จิตสำนึกและสร้างค่านิยมบุคลากรในสังกัดด้านต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน</p>	<p>และเกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานและดำเนินการจัดอบรมเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่และผู้นำชุมชนในเขตตำบลท่าหลวง</p>		

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เพียงใด						
๖.คุณภาพการดำเนินงาน(e๑ - e๓)	<p>e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา</p> <p>e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ</p>	<p>อบต.ท่าหลวง ได้รับคะแนนในส่วนขอ e๑ และ e๒ อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง ส่วนขอ e๓ อยู่ในระดับไม่เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้ และสามารถพัฒนาต่อได้</p>	<p>- มาตรการกำชับเจ้าหน้าที่ในสังกัด อบต.ท่าหลวง ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักและคำนึงถึงมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด</p>	<p>เจ้าหน้าที่อบต.ท่าหลวง ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชนหรือผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน และไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี</p>	ทุกไตรมาส	ทุกสำนัก/กอง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม ปราศจาก อคติ และไม่เลือก ปฏิบัติโดยการใช้ ความสีกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความ แตกต่าง		
๗.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร (e๔ - e๖)	e๔ หน่วยงานมี ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย	อบต.ท่าหลวงได้รับ คะแนนในส่วนขอข้อ e๔ ถึง e๖ อยู่ในระดับเห็น ด้วยอย่างยิ่งซึ่งเป็นระดับ	มาตรการกำชับ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ผู้ปฏิบัติงานในส่วน การสื่อสารหรือ ประชาสัมพันธ์	อบต.ท่าหลวงมีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สม ารถเข้าถึงได้ง่าย โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึด หลักเกณฑ์ตาม ประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วน ท้องถิ่นและระเบียบ	ทุกไตรมาส	สำนักงานปลัด , กองคลัง กอง ช่าง , กอง การศึกษา , กองสวัสดิการ

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ea หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน</p> <p>eb เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน</p>	คะแนนที่ควรรักษา มาตรฐานไว้	ข้อมูลของอบต.ท่าหลวง ให้สื่อสารข้อมูลอย่างชัดเจนถูกต้อง และมีประสิทธิภาพรวมถึงปฏิบัติหน้าที่โดยตระหนักและคำนึงถึงมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลอย่างเคร่งครัด	ที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อบัญญัติสุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมาตาม กฎหมายและทำนอง คลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นธรรม ปราศจาก อคติ และไม่เลือก ปฏิบัติโดยการใช้ ความสีกหรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความ แตกต่าง		สังคม ,หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน (e๗ - e๙)	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	อบต.ท่าหลวงได้รับคะแนนในส่วนข้อ e๗ ถึง e๙ อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่งซึ่งเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้	มาตรการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี และ มาตรการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์หลักอบต.ท่าหลวง)	อบต.ท่าหลวง เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนและมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี โดยมีการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือนและ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบและเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลักของอบต.ท่าหลวง	ไตรมาสที่ ๓ และ ๔	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ						

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙.การเปิดเผยข้อมูล	<p>๐๑ โครงสร้างและ อำนาจหน้าที่</p> <p>๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>๐๓ ข้อมูลการติดต่อ</p> <p>๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>๐๕ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน</p> <p>๐๖ แผนและ ความก้าวหน้าในการ ดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๐๗ รายงานผลการ ดำเนินงานประจำปี</p>	<p>อบต.ท่าหลวง ได้รับ คะแนนในระดับ ๑๐๐</p> <p>คะแนน จำนวน ๑๘ ข้อ คำถาม ได้แก่ ๐๑-๐๑๘ และ ๐๑๙-๐๒๐ ซึ่ง เป็นระดับคะแนนที่ เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ตามองค์ประกอบที่ กำหนดและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นระดับคะแนนที่ ควรรักษามาตรฐานไว้</p>	<p>มาตรการดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของอบต.ท่าหลวง</p>	<p>ประชาชนหรือผู้รับบริการได้ รับทราบข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร หรือกิจกรรมต่างๆ ข้อมูลการ บริหารงานและการใช้จ่าย งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลและการ ส่งเสริมความโปร่งใส เช่น การจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมี ส่วนร่วม เป็นต้น</p>	<p>ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ลงในเว็บไซต์หลัก ของอบต.ท่าหลวง</p>	<p>ทุกไตรมาส</p>	<p>สำนักปลัด</p>

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนางองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๗ ๐๘ คู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ๐๙ คู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ๐๑๐ E-Service ๐๑๑ ข้อมูลสถิติการ ให้บริการ ๐๑๒ รายงานการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุและ ความก้าวหน้าการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการ						

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>จัดพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม</p>						

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๐๑๗ แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๐๒๐ การเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม						

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐.การป้องกันการ ทุจริต(๐๒๑ - ๐๒๘)	๐๒๑ ประกาศ เจตนาธรรมณ์และการ สร้างวัฒนธรรม ตาม	อบต.ท่าหลวง ได้รับ คะแนนในระดับ ๑๐๐ คะแนนทุกข้อความ	-มาตรการจัดทำแผน ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	อบต.ท่าหลวง ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการ	-เผยแพร่ข้อมูล ปัจจุบันบนเว็บไซต์ ของอบต.ท่าหลวง ได้แก่ ประกาศเจรณา	ไตรมาสที่ ๑	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
นโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ซึ่งเป็นระดับคะแนนที่เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและเป็นระดับคะแนนที่ควรรักษามาตรฐานไว้	ประจำปี -จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน -กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และกการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ -กิจกรรมจัดแผนการประเมินความเสี่ยงและรายงานการ	ต่างๆของหน่วยงานให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบ ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นต้น และเปิดเผยข้อมูลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน เป็นต้น	รมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบายไม่รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี งบประมาณ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและการประพฤติมิชอบประจำปี แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ			
0๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา							
0๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘							
0๒๔ รายงานผลการ							

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๐๒๘ รายงานผลการ</p>		<p>กำกับติดตามการดำเนินการประเมินความเสี่ยงประจำปี</p>		<p>ความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี</p>		

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหลวง อำเภอตระการพืชผล จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อคำถาม ITA	ผลการวิเคราะห์ การประเมิน	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/ วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗						

ผู้รายงาน



(นางสาวศศิวิมล ประพงษ์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ